



СОГЛАСОВАНО

Директор МБОУ «СОШ № 35»

*А.А. Кутенков* А.А. Кутенков

« 15 » *мая* 2022 г.

**Программа антирисковых мер  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 35»  
Артемовского городского округа**

**«Низкая предметная и методическая компетентность  
педагогических работников»**

2022 год

**Наименование программы антирисковых мер**  
**«Низкая предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

**Цель и задачи реализации Программы**

**Цель:** создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в школе, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями

**Задачи:**

- провести диагностику профессиональных дефицитов
- направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами
- использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.

**Целевые показатели**

- повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %);
- участие в системе обмена опытом;
- использование современных педагогических технологий;

**Сроки реализации Программы**

Программа реализуется март-декабрь 2022 года

**Мероприятия по достижению цели и задач:**

Указаны в «дорожной карте»

**Ожидаемые конечные результаты Программы**

Достижение поставленной цели: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ СОШ №35, а именно:

- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников;
- освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения;

- информированность педагогов по вопросам образования, технологий образовательного мониторинга;
- мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения дополнительных образовательных программ;
- саморефлексия педагога;

**Исполнителями программы являются:**

Кутенков А.А., директор МБОУ СОШ № 35

Маслакова В.А., заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Руководители ШМО

### Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Подтверждающие документы	Ответственные
1. Провести диагностику профессиональных дефицитов	<p>Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников МБОУ СОШ №35</p> <p>Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами</p>	апрель, 2022	Проведена диагностика	Справка	Заместитель директора по УР
2. Обеспечить внедрение такой практики профессионального развития как практика наставничества и коучинга	Заседания ШМО по формированию групп учителей для реализации методики наставничества, обеспечения помощи в планировании уроков в соответствии с ФГОС	октябрь, 2022	График прохождения курсов педагогами ОУ	Сертификаты, удостоверения по прохождению курсов.	Заместитель директора по УР
			Приказ, протокол проведения ШМО, график посещения уроков, фото фрагментов уроков	Приказ	Директор Заместитель директора по ВР

<p>3. Проводить общешкольные практико-ориентированные семинары по совершенствованию методов, форм, средств и технологий, используемых в образовательном процессе</p>	<p>Практико-ориентируемый семинар по использованию технологий развития критического мышления в образовательном процессе.</p>	<p>ноябрь, 2022</p>	<p>Протокол проведения</p>	<p>Протокол</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>
<p>4. Вовлечения 60% педагогов ОУ в профессиональные сообщества в сети интернет</p>	<p>Заседание ШМО учителей на тему «Анализ педагогических сообществ в сети интернет и их возможная польза, выбор педагогических сообществ для вовлечения»</p>	<p>декабрь 2022</p>	<p>Анализ доли педагогических работников, вступивших в педагогические сообщества</p>	<p>Справка</p>	<p>Заместитель директора по УВР</p>